

**Администрация Кстовского муниципального округа Нижегородской области
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ СШ № 8)**

607657, Нижегородская область г. Кстово ул. Парковая д.9а

тел/факс: 3-85-44 E-mail: s8_kst@mail.52gov.ru

ОКПО 39255213 ОГРН 1025201995610 ИНН/КПП 5250009904/525001001

Рассмотрено
педагогическим советом
МАОУ СШ № 8
Протокол № 1
от 30.08.2023 г.

Утверждено
приказом МАОУ СШ № 8
от 30.08.2023 г. № 496 С

Положение о порядке аттестации претендентов на руководящие и педагогические должности в целях определения возможности их назначения на должности (п.9ЕКС)

1. Общие положения

1.1. Целью аттестации лиц, претендующих на руководящие и педагогические должности образовательного учреждения является следующее:

- объективная оценка лиц, не имеющих специального педагогического образования, претендующих на должности руководящих и педагогических работников, по уровню компетентности в вопросах образовательной деятельности, возрастной психологии;

- выявление у лиц претендующих на должности руководящих и педагогических работников, потенциальных возможностей эффективной образовательной деятельности.

1.2 Положение о порядке аттестации претендентов на руководящие и педагогические должности в целях определения возможности их назначения на должности базируются на системе требований к руководящему и педагогическому работнику, закрепленных в Едином квалификационном

справочнике должностей работников образования, (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638, п.9.) (далее – ЕКС), Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства Просвещения РФ от 24 марта 2023 года №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

1.3. Способом получения информации и инструментарием для определения профессиональных и личностных качеств лица, претендующего на должность руководящего и педагогического работника является собеседование, по итогам которого определяется уровень знаний, умений и способностей, необходимых в начале педагогической деятельности.

2. Порядок проведения аттестации лиц, претендующих на должности руководящих и педагогических работников

2.1. Лица, претендующие на должности руководящих и педагогических работников, подлежат аттестации в порядке, установленном настоящим Положением, до заключения с ними трудового договора.

2.2. Аттестация лиц, претендующих на должности руководящих и педагогических работников, проводится школьной аттестационной комиссией для проведения аттестации претендентов на руководящие и педагогические должности в целях определения возможности их назначения на должности (п.9ЕКС).

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются заместители руководителя учреждения, председатель Совета школы, представитель профсоюзной организации.

2.3. Аттестационная комиссия рассматривает документы претендента на должность руководящего и педагогического работника (заявление, диплом об образовании, трудовую книжку, справку о судимости, справку о заболеваемости, портфолио (при наличии), проводит собеседование с аттестуемым с целью выявления способности лица, претендующего на должность руководящего и педагогического работника, к решению поставленных перед Школой задач, пониманию объема и сложности предстоящей работы, определения возможности обеспечения аттестуемым эффективности и результативности предстоящей работы. Результат собеседования в день их проведения оформляется протоколом.

2.4. В случае принятия решения о возможности занятия руководящей и педагогической должности, директор школы вправе заключить с претендентом трудовой договор.

2.5. Решение школьной аттестационной комиссии о результатах аттестации лиц, претендующих на должность руководящих и педагогических работников, утверждается приказом директора школы.